

O que os seus funcionários realmente valorizam? (PMEs)



Gerencie seus benefícios! Faça um teste em convenia.com.br



O que esperar deste ebook

Para ser valorizado, é preciso valorizar

Pesquisa feita pela GPTW (Great Place to Work) mostra o que funcionários de Pequenas e Médias Empresas (PME's) realmente valorizam.

Neste ebook você encontrará:

- a. Características das melhores PME's para se trabalhar.
- b. O que os funcionários realmente valorizam.
- c. Como trabalhar cada um desses itens em sua empresa.

As melhores empresas para se trabalhar

A conquista de um lugar na lista é consequência de um modelo eficiente de gestão de pessoas

Há mais de 25 anos no mercado, a Great Place To Work ("GPTW"), é uma instituição que pesquisa as melhores empresas para se trabalhar, e as coloca em uma lista publicada na Época Negócios. Uma das descobertas da instituição é que **a chave para criar um ambiente de trabalho perfeito, é trabalhar na construção de relações de alta qualidade, caracterizadas por confiança, orgulho e camaradagem.**

Além da pesquisa com multinacionais e grandes empresas, onde o Google foi o vencedor, também existe a Great Place To Work PME's, uma lista onde são estudadas apenas Pequenas e Medias Empresas.

A pesquisa feita no Brasil premia as melhores empresas para se trabalhar, mas não é algo fácil estar nesta lista. É preciso cumprir vários requisitos, como ter uma boa política de relacionamento com seus funcionários, ter um bom histórico de trabalho, manter um bom ambiente interno, e isso, apenas para poder ser classificado para pesquisa.

Ao longo deste material traremos as principais considerações sobre a pesquisa que poderão ser úteis na gestão de recursos humanos da sua empresa.



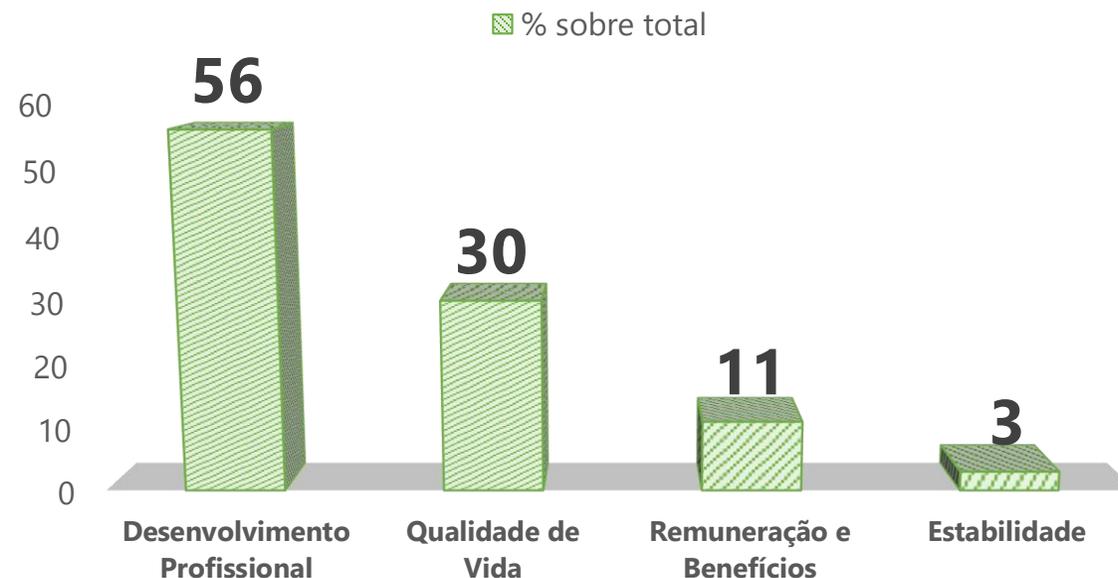
Resumo dos resultados obtidos na pesquisa

Os funcionários das PME's buscam muito mais do que apenas o salário no final do mês

Ao serem perguntados o que os funcionários mais valorizam em seu ambiente de trabalho, a pesquisa obteve as respostas ao lado.

56% dos pesquisados responderam que Desenvolvimento profissional é o item mais importante, seguido por qualidade de vida (30%) e remuneração e benefícios (11%). Estabilidade não parece ser uma preocupação com apenas 3% da amostra respondendo ser este o item mais importante.

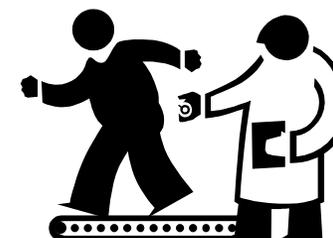
ITENS MAIS VALORIZADOS



Desenvolver o talento é essencial

Funcionário bom quer evoluir

É preciso desmistificar que o funcionário trabalha só em função do salário que vai receber ao final de cada mês. Os seus colaboradores, assim como sua empresa, estão sempre em busca de crescimento e desenvolvimento. Crie estímulos para que eles se mantenham motivados o tempo todo. Possibilite o desenvolvimento profissional de cada um deles. Sua empresa também vai ganhar com isso. Invista na capacitação do seu time, mas lembre-se, tenha um planejamento bem feito para seu colaborador, e deixe claro para ele qual é o caminho natural que ele pode seguir dentro da empresa.



O Que Fazer?

Crie um plano de carreiras bem definido e apresente para cada funcionário onde se pode chegar e como atingir este objetivo. O plano precisa ser atingível mas ao mesmo tempo desafiador.

Viver com qualidade é prioridade

Do que adianta ser bem remunerado se a sua vida não está como o desejado? Morar longe do trabalho, perder horas no trânsito, não ter tempo livre, cobranças em excesso, falta de espaço para realizações pessoais desmotivam um funcionário e além de não ser produtivo como poderia ser, acaba trabalhando apenas por conta do salário.

O Que Fazer?

Procure criar ações e políticas que vão além do lado profissional de seu time. Preocupe-se com a sua qualidade de vida e tenha um ambiente de trabalho mais agradável



Remunerar adequadamente é o básico

Dinheiro não compra felicidade mas resolve muitas outras coisas.

Segundo a pesquisa, a remuneração é apenas o terceiro fator que influencia um funcionário a se aplicar ao trabalho, e além do salário, funcionários também priorizam benefícios.

Busque fazer parcerias com restaurantes, academias, escolas e lojas. Desta maneira, mesmo sem dar aumento de salário, você estará oferecendo mais poder aquisitivo aos seus funcionários.

É importante que o colaborador ganhe proporcionalmente ao seu trabalho, ou seja, que você tenha um sistema de remuneração meritocrata. Isso torna o sistema mais justo, causando menos insatisfação.

O Que Fazer?

Procure dar mais poder aquisitivo aos seus funcionários organizando um grêmio corporativo. Tente fazer parcerias em lojas, restaurantes, academias e tudo que seus funcionários utilizarem no dia a dia.



Estabilidade profissional

Ninguém gosta de ficar parado, mas também ninguém gosta de ficar pulando de um emprego para o outro. É importante se firmar em algum lugar, criar um vínculo com a empresa, e se sentir parte de um time - isso fará com que todos os outros aspectos fiquem mais fortes. Crie um sentimento de unidade na sua empresa e seus colaboradores terão alto nível de engajamento e ficarão com você por mais tempo.

Este item foi o menos valorizado pelos funcionários das empresas pesquisadas. Isso significa que bons profissionais nem sempre se preocupam com a estabilidade. Por um lado, por que eles "se garantem" no mercado. Por outro lado, isto também reflete o mercado de trabalho brasileiro em que não há grandes dificuldades para encontrar vagas em aberto.

Estabilidade começa com uma boa contratação. Quanto melhor você contratar, mais longa será a carreira do profissional em sua empresa. Tenha descrição de cargos bem definidas e ajustadas à realidade dos seu negócio.



Gerencie os benefícios corporativos de sua empresa através de uma ferramenta na nuvem. São centenas de benefícios que seus funcionários podem utilizar imediatamente.

Saiba mais em Convenia.com.br 